

DIPLOMADO EN CONSTELACIONES
SISTÉMICAS ORGANIZACIONALES
AULA VIRTUAL
(96 horas)

Objetivo:

- Desarrollar competencias y habilidades para la detección de problemas sistémicos de equipo, comunicación y liderazgo para la correcta alineación sistémica de objetivos del negocio.

Dirigido a:

- Directores de Área, Coaches, Consultores, Responsables de la función de Talento Humano, Psicólogos, Gerentes, Mentores, Gerentes de Capacitación y Desarrollo, así como Administradores de Micro, Pequeñas y Medianas Empresas.

Reconocimiento:

- Al finalizar tu programa recibirás:
 - **Diploma Digital** con **validez curricular** y **tecnología Blockchain** con código QR y de verificación.

¿Por qué UVM?

Tenemos **más de 60 años** de **experiencia académica**, más de **150 programas educativos** y más de **180 programas de excelencia** a nivel nacional.

Adquieres **conocimientos** y **habilidades esenciales** que puedes **aplicar de inmediato** en tu **actividad profesional**.

Los **profesores** que imparten las **Certificaciones y Diplomados** son **expertos reconocidos** en **sus campos**.

Tienes **flexibilidad educativa** que te permite **estudiar a tu ritmo**, a **cualquier hora** y en **cualquier lugar**.

Los **Diplomados y Certificaciones UVM** enriquecen tu **CV** y te posicionan como **el mejor candidato**.

Al estudiar el programa podrás:

Detectar problemas sistémicos de equipo, comunicación y liderazgo.



Descubrir las causas sistémicas de disfunciones y conflictos internos que impiden alcanzar los resultados previstos.



Alinear sistémicamente la estructura, funciones y procesos al objetivo de la empresa.



MÓDULOS

01 El Pensamiento Sistemático, Historia, Evaluación y Sustento Teórico

1. Origen y evolución de las constelaciones organizacionales.
2. De la familia a la empresa similitudes y diferencias
3. Pensamiento sistémico Principios y dinámicas
4. Fenomenología y campo organizacional
5. Los Órdenes del Éxito
6. Dinámica conectando con el campo
7. Montaje

02 Aprendiendo a leer los significados sistémicos

1. Revisión de conceptos: ¿En qué consiste un significado?
2. Metodología para que las Organizaciones aprendan a escuchar e identificar sus propios significados
3. Algunos indicadores sistémicos
4. Identificar las dinámicas sistémicas empresariales
5. El rol de las preguntas de significado para obtener información valiosa
6. Ejemplos de Significados Sistémicos Organizacionales
7. Consciencia empresarial y consciencia familiar

03 Qué es y cómo se desarrolla una Configuración Sistémica

1. Tipología de Configuraciones Sistémicas
2. Formas de Configuraciones Sistémicas
3. Utilización práctica
4. Qué es y cómo se hace una Configuración Sistémica
 - a. La entrevista
 - b. Escoger a los representantes
 - c. Colocar a los representantes
 - d. El proceso de la Configuración
5. Perfil del Facilitador
6. El vacío interior
7. Formatos básicos de constelaciones organizacionales

04 El rol de una intervención sistémica en las personas y en los equipos de trabajo

1. Lealtades invisibles y mandatos
2. Configuraciones sistémicas y organizaciones que aprenden
3. La configuración sistémica en el contexto del management empresarial en las organizaciones
4. Conocimiento implícito y explícito
5. Los momentos de orden
6. Las reglas en los sistemas sociales
 - a. Reglas gramaticales
 - b. Reglas informales
 - c. Reglas técnicas
7. Observar, percibir, intuir, comprender y concordar

05 Preguntas y objeciones en las Configuraciones Sistémicas

1. Un mapa para leer constelaciones organizacionales
2. La configuración muestra las dinámicas sistémicas
3. Las dos fuerzas del campo mórfico: repetición, novedad y mutación
4. La configuración sistémica como herramienta de utilidad triple
 - a. Herramienta de diagnóstico
 - b. Herramienta de diseño
5. Algunas herramientas especiales: mano cataléptica, superposición de contextos
6. ¿Qué son las constelaciones estructurales?
7. Formatos constelaciones estructurales aplicados a las organizaciones

06 La práctica de las Constelaciones Organizacionales: Técnicas y Herramientas

1. Configuración Sistémica Tradicional
2. Triángulo de Valores
3. Modelo Mariposa
4. Mapas Estratégicos
5. Tetralema
6. Entrevista Dialógica
7. Herramienta de cambio
8. El enfoque centrado en la solución
9. Los retos de las constelaciones organizacionales en el futuro

Beneficios de la modalidad

Clases en vivo, actividades interactivas y casos prácticos. Puedes interactuar con profesores y otros alumnos para tener una experiencia más enriquecedora.

Networking. Tienes la oportunidad de construir una red de contactos profesionales con otras personas que tienen intereses similares o se desempeñan en el mismo ámbito.

Asesoría y acompañamiento. Cuentas con un facilitador por módulo para guiarte durante tu curso.

Aplica lo que aprendas de forma inmediata.

Nota: Si no asistes a las sesiones en vivo con el profesor en las fechas y horarios establecidos, tendrás 10 días naturales para ver completa la grabación de la clase en Teams® y realizar la actividad asignada para que acredites el módulo.

SÉ PARTE DE LA UVM



@uvmmx



uvm



@uvmmx



uvm.mx