

DIPLOMADO EN DERECHO LABORAL
Y SEGURIDAD SOCIAL
AULA VIRTUAL
(9 meses)

DIPLOMADO EJECUTIVO

¡Transforma tu perfil profesional y destaca en el mercado laboral!

- Obtén tres insignias digitales que validan tus habilidades.
- Credenciales verificables con tecnología blockchain, que fortalecen tu perfil profesional.
- Accede a +20 programas en diversas áreas de estudio, diseñados para responder a las demandas actuales de los empleadores



Reconocimiento Diplomado Ejecutivo

Obtén un Constancia digital UVM del programa con tecnología blockchain y código de verificación



Reconocimiento Curso IA

Adquiere nuevos conocimientos y desarrolla tus habilidades para el uso práctico y estratégico de las herramientas de IA en tu entorno profesional.



Constancia DC-3 por STPS

Documento avalado por la Secretaría de Trabajo y Previsión Social (STPS) que acredita las habilidades y competencias adquiridas.

Objetivo:

- Identificar la relevancia y funciones de los aspectos legales y jurídicos que afectan la contratación

Dirigido a:

- Profesionales de las ramas de Derecho, Asesoría y Recursos Humanos.
- Directores o Gestores de Empresas en general.
- Interesados en el área de Gestión Laboral con fines de capacitación o de actualización.
- Interesados en el tema de Seguridad Social en México.

Reconocimiento:

- Al finalizar tu programa recibirás:
 - **Diploma Digital** con **validez curricular** y **tecnología Blockchain** con código QR y de verificación.
 - Constancia DC-3 por la STPS.
 - Insignia digital de tu programa para compartir en tus redes sociales.

¿Por qué UVM?

Tenemos **más de 60 años** de **experiencia académica**, más de **150 programas educativos** y más de **180 programas de excelencia** a nivel nacional.

Adquieres **conocimientos** y **habilidades esenciales** que puedes **aplicar de inmediato** en tu **actividad profesional**.

Los **profesores** que imparten las **Certificaciones y Diplomados** son **expertos reconocidos** en sus campos.

Tienes **flexibilidad educativa** que te permite **estudiar a tu ritmo**, a **cualquier hora** y en **cualquier lugar**.

Los **Diplomados y Certificaciones UVM** enriquecen tu **CV** y te posicionan como **el mejor candidato**.

Al estudiar el programa podrás:

Interpretar la normativa vigente reguladora de la relación contractual laboral.



Identificar los elementos que definen la forma y el contenido de contratos laborales tipo.



Identificar los contratos de trabajo existentes.



Determinar los requisitos, duración, jornada, formalización y autoridad competente del contrato.



Determinar las exenciones, subvenciones y reducciones aplicables a la empresa.



MÓDULOS

01 Sujetos del derecho del trabajo

1. Los sujetos individuales
2. Capaces e incapaces
3. Los sujetos colectivos

02 La relación de trabajo y el contrato individual del trabajo

1. Concepto de relación de trabajo y de contrato individual
2. Elementos de la relación de trabajo
3. Responsabilidad en los contratos
4. Elementos del contrato individual de trabajo
5. Tipos de contrato laboral (todas sus formas y alcances)
6. El Outsourcing

03 La reciprocidad de derechos y obligaciones entre el trabajador y el patrón

1. Derechos de los trabajadores
2. Obligaciones y prohibiciones de los trabajadores
3. Derechos de los patrones
4. Obligaciones y prohibiciones de los patrones
5. El Despido
6. Liquidación y Finiquito

04 Condiciones de trabajo

1. Jornada de trabajo, concepto, duración y clasificación
2. Días de descanso, vacaciones y prima vacacional
3. Salario, concepto y diferentes clases de salario
4. Integración del salario
5. Normas protectoras del salario
6. Naturaleza jurídica del salario

05 Suspensión, rescisión, separación y terminación de la relación de trabajo

1. Concepto y causas de los efectos de la suspensión de la relación de trabajo
2. Concepto de rescisión de la relación de trabajo
3. Despido justificado: causales
4. Efectos de la rescisión: liquidación e indemnización
5. Concepto de separación del trabajador de su labor
6. Separación justificada: causales
7. Concepto de terminación de la relación de trabajo
8. Causas de terminación

06 Nociones de seguridad social

1. Concepto y Fundamento Constitucional
2. Regímenes Obligatorios de Aseguramiento
3. Instituciones de Seguridad Social
4. Designaciones del Seguro Social
5. Cálculos porcentuales para contratación y terminación laboral

07 Acciones en Materia de Seguridad Social.

1. Pensión por Cesantía en Edad Avanzada o Vejez:
 - a. Solicitud de otorgamiento o modificación del monto.
 - b. Análisis de regímenes (Ley 73 vs. Ley 97)
 - c. Terminación de la relación laboral por jubilación.
2. Pensión por Viudez, Orfandad o Ascendencia:
 - a. Designación de beneficiarios en la empresa.
 - b. Juicios de declaración de beneficiarios.
 - c. Liberación de fondos y finiquitos.
3. Riesgos de Trabajo:
 - a. Llenado de formato ST-7 (Aviso de Accidente)
 - b. Requisitos para el otorgamiento de pensiones por riesgo de trabajo.
 - c. Pago de incapacidades temporales, permanentes o indemnizaciones.
4. Devolución de Fondos:
 - a. Recuperación de saldos de subcuentas de retiro o vivienda (AFORE / INFONAVIT).
5. Invalidez:
 - a. Llenado de formato ST-4 (Invalidez)
 - b. Otorgamiento de pensión por enfermedad o accidente no profesional.

Beneficios de la modalidad

Clases en vivo, actividades interactivas y casos prácticos. Puedes interactuar con profesores y otros alumnos para tener una experiencia más enriquecedora.

Networking. Tienes la oportunidad de construir una red de contactos profesionales con otras personas que tienen intereses similares o se desempeñan en el mismo ámbito.

Asesoría y acompañamiento. Cuentas con un facilitador por módulo para guiarte durante tu curso.

Aplica lo que aprendas de forma inmediata.

Nota: Si no asistes a las sesiones en vivo con el profesor en las fechas y horarios establecidos, tendrás 30 días naturales para ver completa la grabación de la clase en Teams® y realizar la actividad asignada para que acredites el módulo.

SÉ PARTE DE LA UVM



@uvmmx



uvm



@uvmmx



uvm.mx