

DIPLOMADO EN PSICOLOGÍA
ORGANIZACIONAL APLICADA

AULA VIRTUAL
(96 horas)

Objetivo:

- Desarrollar competencias para diagnosticar, diseñar e implementar estrategias de psicología organizacional que fortalezcan la gestión del talento, el liderazgo, el bienestar y el desempeño de las organizaciones.

Dirigido a:

- Psicólogos, profesionales de recursos humanos, administradores, líderes de equipo, consultores, *coaches* y especialistas en gestión del talento interesados en fortalecer el desarrollo organizacional y el bienestar de las personas en el entorno laboral.

Reconocimiento:

- Al finalizar tu programa recibirás:
 - **Diploma Digital UVM** con **validez curricular** y **tecnología Blockchain** con código QR y de verificación.
 - **Constancia DC-3** por la STPS.
 - **Insignia digital** de tu programa para compartir en tus redes sociales.

¿Por qué UVM?

Tenemos **más de 65 años** de **experiencia académica**, más de **150 programas educativos** y más de **180 programas de excelencia** a nivel nacional.

Adquieres **conocimientos** y **habilidades esenciales** que puedes **aplicar de inmediato** en tu **actividad profesional**.

Los **profesores** que imparten las **Certificaciones y Diplomados** son **expertos reconocidos** en sus campos.

Tienes **flexibilidad educativa** que te permite **estudiar a tu ritmo**, a **cualquier hora** y en **cualquier lugar**.

Los **Diplomados y Certificaciones UVM** enriquecen tu **CV** y te posicionan como **el mejor candidato**.

Al estudiar el programa podrás:

Diseñar estrategias para fortalecer la gestión del talento humano, el liderazgo y el desarrollo organizacional.



Implementar herramientas de People Analytics para respaldar decisiones estratégicas basadas en datos.



Gestionar procesos de cambio organizacional, cultura empresarial y clima laboral con un enfoque integral.



Desarrollar iniciativas para prevenir riesgos psicosociales y promover organizaciones más saludables, productivas y sostenibles.



MÓDULOS

01 Fundamentos de la psicología organizacional y comportamiento humano en el trabajo

1. Introducción a la psicología organizacional
2. Comportamiento humano en las organizaciones
3. Dinámica de los grupos
4. Las nuevas generaciones en el trabajo
5. Cultura y clima organizacional

02 Atracción del talento, gestión del desempeño y desarrollo del capital humano

1. Perfiles de puesto basados en competencias y comportamientos observables
2. Entrevista por competencias y método STAR (Situación, Tarea, Acción, Resultado)
3. Psicometría laboral y proyectiva: selección e interpretación de baterías de pruebas
3. Centros de evaluación (*assessment centers*): diseño de casos y simulaciones
4. Estrategias de *onboarding* psicológico y retención temprana de talento
5. Planes de carrera, sucesión y mapas de talento

03 Liderazgo efectivo para el alto desempeño

1. Liderazgo organizacional
2. Comunicación organizacional
3. Fundamentos de *coaching* y *mentoring* organizacional
4. Equipos de alto desempeño
5. Técnicas de intervención

04 Salud ocupacional, bienestar (*wellbeing*) y riesgos psicosociales

1. Factores de riesgo psicosocial en el trabajo: marcos normativos y legales
2. Síndrome de *burnout* (agotamiento crónico): prevención, detección e intervención
3. Diseño de programas de bienestar integral (*corporate wellbeing*)
4. Psicología de la seguridad industrial y prevención de accidentes por factor humano
5. Manejo del estrés y técnicas de resiliencia en entornos de alta presión
6. Desafíos del trabajo híbrido y remoto: salud mental y desconexión digital

05 Analítica de talento y psicología organizacional estratégica

1. People Analytics
2. Diagnóstico basado en datos
3. Psicología organizacional estratégica: el papel de la IA
4. Indicadores de impacto

06 Gestión del cambio y comportamiento organizacional hacia el futuro

1. Psicología del cambio: modelos para gestionar la transición (Kurt Lewin, Kotter)
2. Estrategias para vencer la resistencia al cambio organizacional
3. Diversidad, equidad e inclusión (DEI) desde la perspectiva del comportamiento humano
4. No podemos ser los jefes que tuvimos
5. Tendencias de hoy, realidades del mañana
6. Consultoría organizacional aplicada

Beneficios de la modalidad

Clases en vivo, actividades interactivas y casos prácticos. Puedes interactuar con profesores y otros alumnos para tener una experiencia más enriquecedora.

Networking. Tienes la oportunidad de construir una red de contactos profesionales con otras personas que tienen intereses similares o se desempeñan en el mismo ámbito.

Asesoría y acompañamiento. Cuentas con un facilitador por módulo para guiarte durante tu curso.

Aplica lo que aprendas de forma inmediata.

Nota: Si no asistes a las sesiones en vivo con el profesor en las fechas y horarios establecidos, tendrás 30 días naturales para ver completa la grabación de la clase en Teams® y realizar la actividad asignada para que acredites el módulo.

SÉ PARTE DE LA UVM



@uvmmx



uvm



@uvmmx



uvm.mx