

DIPLOMADO EN ADMINISTRACIÓN
ESTRATÉGICA DE LA NÓMINA
EN LÍNEA
(96 horas)

Objetivo:

- Diseñar estrategias de gestión de nómina de acuerdo con las disposiciones laborales y fiscales aplicables a la relación laboral.

Dirigido a:

- Personal del departamento de Recursos Humanos encargado de la administración estratégica de la nómina, así como emprendedores que deseen conocer las obligaciones que adquieren al contratar personal subordinado.

Reconocimiento:

- Al finalizar tu programa recibirás:
 - **Diploma Digital** con **validez curricular** y **tecnología Blockchain** con código QR y de verificación.
 - Constancia DC-3 por la STPS
 - Insignia digital de tu programa para compartir en tus redes sociales

¿Por qué UVM?

Tenemos **más de 60 años** de **experiencia académica**, más de **150 programas educativos** y más de **180 programas de excelencia** a nivel nacional.

Adquieres **conocimientos** y **habilidades esenciales** que puedes **aplicar de inmediato** en tu **actividad profesional**.

Los **profesores** que imparten las **Certificaciones y Diplomados** son **expertos reconocidos** en sus campos.

Tienes **flexibilidad educativa** que te permite **estudiar a tu ritmo**, a **cualquier hora** y en **cualquier lugar**.

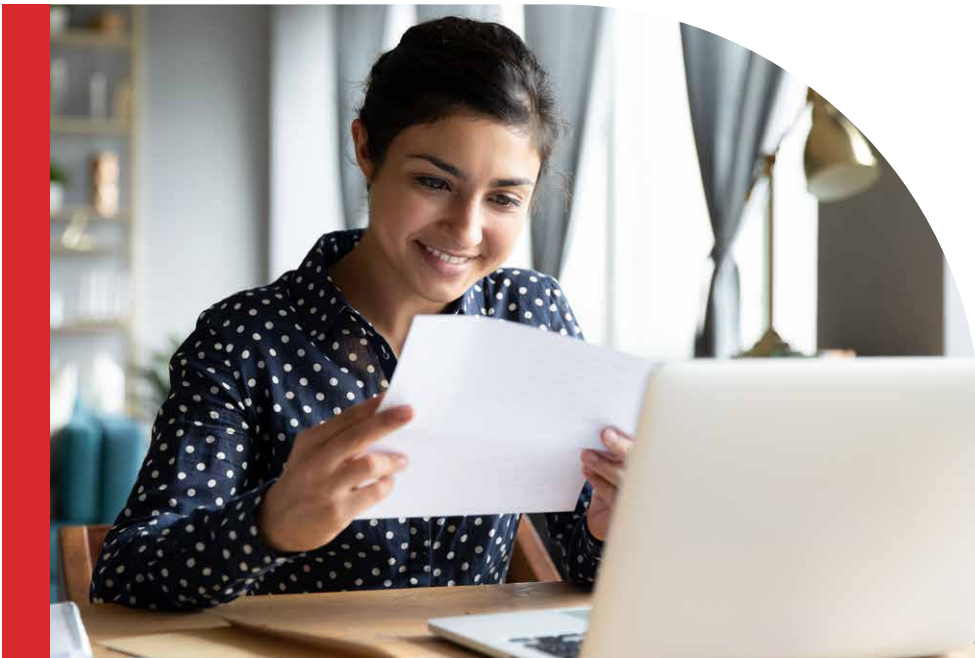
Los **Diplomados y Certificaciones UVM** enriquecen tu **CV** y te posicionan como **el mejor candidato**.

Al estudiar el programa podrás:

Reconocer las disposiciones normativas involucradas en una relación laboral.



Utilizar la información de la nómina para la toma de decisiones de la empresa.



MÓDULOS

01 Ordenamientos jurídicos federales y locales que regulan la relación laboral

1. El Artículo 123 de la Constitución Mexicana, pilar de la administración estratégica de la nómina
2. Importancia de los diversos ordenamientos jurídicos federales y estatales en la administración de la nómina:
 - a. Ley Federal del Trabajo
 - b. Ley del Seguro Social
 - c. Ley del Sistema de Ahorro para el Retiro
 - d. Ley del Instituto del Fondo Nacional de La Vivienda Para los Trabajadores
 - e. Legislaciones locales
 - f. NOM-035 Factores de Riesgo Psicosocial
 - i. Marco Jurídico
 - ii. Obligatoriedad de su aplicación
 - iii. Normatividad General
 - iv. Medidas de prevención y acciones de control de los factores de riesgo psicosocial
 - v. Cuestionario para Identificar a los trabajadores que fueron sujetos a acontecimiento traumáticos severos
 - vi. Criterios para la toma de acciones (niveles de riesgo)
 - g. La Organización Internacional del Trabajo (OIT)

02 Los básicos de la Ley Federal del Trabajo y de la Ley del Impuesto Sobre la Renta

1. Los básicos de la Ley Federal del Trabajo un enfoque práctico en la administración estratégica de la nómina
 - a. Título I. Principios generales
 - b. Título II. Relaciones individuales de trabajo
 - c. Título III. Condiciones de trabajo
 - d. Título IV. Derechos y obligaciones de los trabajadores y de los patrones
2. La LISR y la relación laboral
3. Las obligaciones de los patrones establecidas en la Ley del Impuesto sobre la Renta
4. Requisitos para hacer deducibles los pagos de nómina para efectos de la Ley del Impuesto sobre la Renta
5. Detalle de las disposiciones de la Ley del Impuesto Sobre la Renta en materia de nóminas
6. Entregable

03 La Ley Federal del Trabajo (LFT) en casos particulares de la relación laboral

1. Conociendo casos específicos de la relación laboral y consideraciones
2. específicas de la LFT con un enfoque
3. contable y fiscal
 - a. T II. Relaciones individuales de trabajo
 - i. Capítulo IV Recisión de la relación de trabajo
 - ii. Capítulo V Terminación de a relación de trabajo
 - b. T III. Condiciones de trabajo
 - i. Capítulo II Jornadas especiales de trabajo
 - ii. Capítulo III casos especiales en los días de descanso
 - iii. Capítulo VIII participación de los trabajadores en las utilidades de las empresas
 - c. T V. Trabajo de las mujeres y de los menores
 - d. T VII. Relaciones colectivas de trabajo
 - e. T IX. Riesgos de trabajo
 - f. T X. Prescripción
2. Entregable

04 La seguridad social, el retiro y la vivienda en las relaciones laborales

1. Marco jurídico
 - a. Sujetos obligados a ofrecer la seguridad social (patrones)
 - b. Sujetos que tienen derecho a la seguridad social (trabajadores)
 - c. Elementos de la relación obrero patronal
 - i. El trabajo
 - ii. El contrato
 - iii. La subordinación
 - iv. Otros
 - iii. Tipos de percepciones (fijas, variables y mixtas)
2. Las obligaciones patronales ante el IMSS e INFONAVIT
 - a. Registro patronal
 - b. Avisos afiliatorios
 - i. Alta (reingreso) de los trabajadores
 - ii. Bajas
 - iii. Modificaciones de salario
 - c. Prima de riesgos de trabajo y presentación de su declaración anual informativa
 - d. Fechas de cumplimiento de pago de las cuotas obrero-patronales y de vivienda
 - e. Calendario de cumplimiento de las obligaciones de seguridad social, retiro y vivienda
3. El salario y su integración
 - a. Concepto jurídico del salario
 - i. Concepto de Salario
 - ii. El salario mínimo y la unidad de medida y actualización (UMA)
 - iii. Cuota Diaria
 - iv. Salario Diario Integrado
 - v. Salario Base de cotización
 - vi. Diferencia entre el Salario Base de Cotización y Salario Diario Integrado
 - b. Integración de salario
 - i. Prestaciones integrantes del salario
 - ii. Prestaciones que no integran el Salario Base de Cotización
4. Cuotas de seguridad social y de retiro a cargo de patrones y trabajadores
 - a. Riesgos de trabajo
 - b. Enfermedades y maternidad
 - i. Cuotas a cargo del patrón
 - ii. Cuotas a cargo del trabajador
 - c. Invalidez y vida
 - i. Cuotas a cargo del patrón
 - ii. Cuotas a cargo del trabajador
 - d. Retiro
 - e. Cesantía en edad avanzada y vejez
 - i. Cuotas a cargo del patrón
 - ii. Cuotas a cargo del trabajador
 - f. Guarderías y prestaciones sociales
5. Aportaciones de patrones y trabajadores ante el INFONAVIT
 - a. Cálculo de la aportación patronal y liquidaciones a cubrir
 - b. Cálculo de retenciones para el INFONAVIT a los empleados en relación con la adquisición y amortización de créditos:
 - i. Tipos de crédito de INFONAVIT
 - ii. Formas de amortización de créditos de INFONAVIT
 - iii. Inicio de descuentos
 - iv. Responsabilidad solidaria de la empresa
 - v. Indivisibilidad del pago
 - vi. Cálculo de las retenciones de los pagos de créditos
 - vii. Terminación de la relación laboral y el crédito
6. Caso práctico integral

05 Integrando las disposiciones de los ordenamientos jurídicos federales y locales

1. Impuesto sobre nóminas
2. Comisiones mixtas
3. Reforma laboral
4. Fondo de ahorro
5. Reglamento interior de trabajo
6. El Nuevo Modelo de Inspección Federal STPS
7. Reglamento Federal de Seguridad y Salud en el Trabajo

06 La administración estratégica de la nómina con responsabilidad social

1. La relación laboral y sus diferencias con otros medios de remuneración
2. Outsourcing, ventajas y riesgos, mitos y realidades, disposiciones de la Ley del Impuesto sobre la Renta y la Ley del Impuesto al Valor Agregado
3. La administración estratégica de la nómina y la responsabilidad de las empresas para garantizar el acceso al trabajo dignamente remunerado
4. La administración estratégica de la nómina y la corresponsabilidad social y respeto a los derechos fundamentales en materia laboral
5. La capacitación del personal, herramienta de competitividad
6. Autoridades del trabajo y servicios sociales

Beneficios de la modalidad

Clases en vivo, actividades interactivas y casos prácticos. Puedes interactuar con profesores y otros alumnos para tener una experiencia más enriquecedora.

Networking. Tienes la oportunidad de construir una red de contactos profesionales con otras personas que tienen intereses similares o se desempeñan en el mismo ámbito.

Estudia a tu ritmo. Consulta todas las sesiones grabadas en el horario que más te convenga.

Soporte técnico. Cuentas con atención técnica en todo momento para ayudarte a solucionar cualquier problema que se presente.

Asesoría y acompañamiento. Tienes un tutor que te brindará apoyo a través de enlaces en vivo, chat o WhatsApp para resolver cualquier duda.

SÉ PARTE DE LA UVM



@uvmmx



uvm



@uvmmx



uvm.mx